

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Мурманский арктический государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «МАГУ»)

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**К.М.07.04 Медиация и альтернативные способы разрешения споров**

(название дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом)

**основной профессиональной образовательной программы  
по направлению подготовки**

**40.03.01 Юриспруденция**

(код и наименование направления подготовки)

**Направленность (профиль) Правоохранительная и правоприменительная деятельность**

(наименование направленности (профиля / профилей) / магистерской программы)

**высшее образование – бакалавриат**

уровень профессионального образования: высшее образование – бакалавриат

**бакалавр**

квалификация

**очная**

форма обучения

**2023**

год набора

**Составитель:**

Смирнова Ю.С.,  
преподаватель  
юриспруденции  
факультета

старший  
кафедры  
Юридического

Утверждена на заседании кафедры  
юриспруденции Юридического факультета  
(протокол № 8 от 03 марта 2023 г.)

Зав. кафедрой

Яшин А.Н.

**1 ЦЕЛЬ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)** - формирование системы знаний о медиации и альтернативных способах разрешения конфликта, ознакомление с основными подходами к правовому регулированию и применению медиации как несудебного способа урегулирования гражданско-правовых споров.

**2 ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

В результате освоения дисциплины (модуля) формируются следующие компетенции:

Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций

<b>Компетенция</b>	<b>Индикаторы компетенций</b>	<b>Результаты обучения</b>
<b>УК-3</b> Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	<b>3.1.</b> Понимает эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели, определяет свою роль в команде.	<i>Знать:</i> критерии, определяющие эффективность использования стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели <i>Уметь:</i> определять свою роль в команде <i>Владеть:</i> навыками применения стратегии сотрудничества на практике
	<b>3.2.</b> Учитывает и понимает в своей деятельности особенности поведения групп людей, с которыми работает / взаимодействует.	<i>Знать:</i> особенности поведения групп людей <i>Уметь:</i> анализировать информацию, необходимую для понимания особенностей поведения групп людей <i>Владеть:</i> навыками взаимодействия с различными группами людей
	<b>3.3.</b> Предвидит результаты (последствия) личных действий и планирует последовательность шагов для достижения заданного результата.	<i>Знать:</i> задачи, подлежащие решению <i>Уметь:</i> рассматривать различные варианты решения задач, планировать последовательность шагов <i>Владеть:</i> навыками оценки достоинств и недостатков вариантов решения задач
	<b>3.4.</b> Эффективно взаимодействует с другими членами команды, в т.ч. участвует в обмене информацией, знаниями и опытом, и презентации результатов работы команды.	<i>Знать:</i> принципы и технологии выработки стратегии командной работы для достижения поставленной цели, основы лидерства и командообразования, особенности различных стилей лидерства <i>Уметь:</i> применять теоретические основы выработки стратегии командной работы для достижения поставленной цели на практике <i>Владеть:</i> навыками организации совместной работы в команде для достижения поставленной цели
<b>ПК-1</b> Способен разрабатывать	<b>1.1.</b> Осуществляет профессиональную	<i>Знать:</i> понятие, структуру и функции правосознания как одну из форм

<p>нормативные правовые акты, обеспечивать соблюдение законодательства субъектами права, принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством Российской Федерации</p>	<p>деятельность на основе развитого правосознания, уважения законов, соблюдения законодательства Российской Федерации</p>	<p>общественного сознания, а также сущность правового мышления и правовой культуры  <i>Уметь:</i> формировать и развивать правосознание, правовую культуру и правовое мышление  <i>Владеть:</i> навыками правовой культуры и правового мышления</p>
	<p><b>1.2.</b> Выявляет взаимосвязь требований законодательства и правоприменительной практики, разрешает проблемы и коллизии в процессе правоприменения</p>	<p><i>Знать:</i> систему права России, механизм и средства правового регулирования  <i>Уметь:</i> оперировать юридическими категориями и понятиями; анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы  <i>Владеть:</i> навыками прогнозирования путей развития законодательства о третейском судопроизводстве в современных условиях; правильного толкования нормативных актов и их использования</p>
	<p><b>1.3.</b> Правильно определяет соответствующие нормы права, позволяющие принять юридически правильное решение и совершать юридические действия в точном соответствии с законодательством</p>	<p><i>Знать:</i> основные положения отраслевых и специальных юридических наук, сущность и содержание основных категорий и понятий, институтов, правовых статусов субъектов, правоотношений в различных отраслях материального и процессуального права  <i>Уметь:</i> анализировать, толковать и правильно применять нормы, регламентирующие процесс медиации и альтернативных способов разрешения споров, третейское судопроизводство  <i>Владеть:</i> навыками анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности</p>
	<p><b>1.4.</b> Использует навыки подготовки проектов нормативно-правовых актов и иных юридических документов</p>	<p><i>Знать:</i> виды нормативных правовых актов, правила их разработки и оформления; основы юридической техники  <i>Уметь:</i> проводить правовую экспертизу нормативных правовых актов  <i>Владеть:</i> навыками юридической техники при разработке нормативных правовых актов</p>
<p><b>ПК-3</b></p>	<p><b>3.1.</b> Использует основные</p>	<p><i>Знать:</i> правила анализа правовых</p>

Способен давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	правила анализа правовых норм органов законодательной, исполнительной и судебной власти и органов местного самоуправления и правильного их применения, основы консультирования граждан и правила работы с заявлениями граждан	норм, правила работы с заявлениями граждан <i>Уметь:</i> применять правила анализа, правила работы с заявлениями граждан <i>Владеть:</i> навыками профессионального толкования норм права
	<b>3.2.</b> Определяет и анализирует информацию, имеющую правовое значение для квалифицированного юридического заключения и консультации	<i>Знать:</i> различные виды нормативных правовых актов и иные юридические документы, их структуру и юридические конструкции <i>Уметь:</i> выявлять особенности различных форм реализации права, устанавливать юридически значимые фактические обстоятельства <i>Владеть:</i> навыками использования юридически значимых фактических обстоятельств при принятии решения по профессиональной задаче
	<b>3.3.</b> Разъясняет все возможные варианты и выбирает наиболее приемлемый вариант правового решения конкретной ситуации	<i>Знать:</i> правовые последствия, закрепленные в нормативных правовых актах и иных юридических документах <i>Уметь:</i> определять смысл и содержание правовой нормы <i>Владеть:</i> навыками разъяснения смысла и содержания правовых норм
	<b>3.4.</b> Дает квалифицированное юридическое заключение в конкретных видах юридической деятельности	<i>Знать:</i> порядок оформления юридического заключения <i>Уметь:</i> самостоятельно принимать решение при решении ситуационной задачи в сфере права <i>Владеть:</i> навыками оформления юридически значимого решения в точном соответствии с нормами материального и процессуального права
<b>ПК-4</b> Способен юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства	<b>4.1.</b> Определяет основания возникновения, изменения и прекращения правоотношений в рамках конкретных обстоятельств	<i>Знать:</i> основания возникновения, изменения и прекращения правоотношений <i>Уметь:</i> определять необходимый способ толкования правовой нормы применительно к задаче профессиональной деятельности <i>Владеть:</i> навыками анализа совокупности информационных источников и выявления юридически значимой информации, направленной на решение профессиональных задач



				ЛК	ПР	ЛБ			часов на СРС		на контроль	
4	8	3	108	18	36	-	48	8	27	-	27	Экзамен
ИТОГО в соответствии с учебным планом												
Итого:	<b>3</b>	<b>108</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>54</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>-</b>	<b>27</b>	<b>Экзамен</b>	

Интерактивная форма реализуется в виде круглых столов, деловой игры, кейс-заданий.

**5 СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ), СТРУКТУРИРОВАННОЕ ПО ТЕМАМ (РАЗДЕЛАМ) С УКАЗАНИЕМ ОТВЕДЕННОГО НА НИХ КОЛИЧЕСТВА АКАДЕМИЧЕСКИХ ИЛИ АСТРОНОМИЧЕСКИХ ЧАСОВ И ВИДОВ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ**

№ п/п	Наименование раздела, темы	Контактная работа			Всего контактных часов	Из них в интерактивной	Кол-во часов на СРС	Кол-во часов на контроль
		ЛК	ПР	ЛБ				
1.	Общие положения о медиации и альтернативных способах разрешения споров	3	6	-	9	1	4	-
2.	Медиация как способ урегулирования конфликтов	3	6	-	9	1	6	-
3.	Претензионное производство как форма альтернативного разрешения дела	3	6	-	9	2	5	-
4.	Разрешение правовых конфликтов при содействии уполномоченных по защите прав (омбудсменов)	3	6	-	9	1	4	-
5.	Третейский суд как способ разрешения конфликтов	3	6	-	9	1	4	-
6.	Мировое соглашение как способ урегулирования конфликтов	3	6	-	9	2	4	-
	<b>Итого за 8 семестр</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>54</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>-</b>
	<b>Экзамен:</b>							<b>27</b>
	<b>ИТОГО:</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>-</b>	<b>54</b>	<b>8</b>	<b>27</b>	<b>27</b>

## Содержание разделов дисциплины (модуля)

### Тема 1. Общие положения о медиации и альтернативных способах разрешения споров.

Предмет спецкурса «Медиация и альтернативные способы разрешения споров» и его структура. Правовые конфликты и способы их урегулирования. Понятие альтернативной юрисдикции. Её виды.

Сравнительно-правовой анализ судебной государственной и альтернативной юрисдикций. Многообразие альтернативных (негосударственных) форм урегулирования споров. Сфера реализации альтернативных форм урегулирования споров. Основные начала (принципы) альтернативной юрисдикции. Разграничение предметов ведения судебной государственной и альтернативной юрисдикций.

Основные термины в сфере юридической конфликтологии и разрешения споров: спор, конфликт, переговоры, медиация, мировое соглашение. Понятие «альтернативные способы разрешения споров». Смысл и условность терминов «юридический конфликт», «судебный спор». Противоречие между находящейся вне правовой сферы основой конфликта и взаимоисключающими правопритязаниями сторон в сфере правового регулирования. Юридическое измерение конфликта как один из его аспектов. Вопрос о государстве как участнике конфликтов. Проблема публикации частных споров.

Подходы к разрешению и урегулированию правовых конфликтов на основе согласования интересов. Подходы, основанные на оценке прав и обязанностей сторон. Подходы, основанные на применении власти.

Понятие, структура, динамика и виды конфликтов в сфере правового регулирования. Способы предупреждения конфликтов. Принципы конфликт-менеджмента (на примере коммерческих и корпоративных конфликтов).

Типология и основные виды правовых способов разрешения споров. Состязательные и примирительные процедуры. Судебные и внесудебные формы защиты прав и способы разрешения споров. Соотношение судебной формы защиты прав и интересов и альтернативных процедур урегулирования споров. Их преимущества и недостатки.

### Тема 2. Медиация как способ урегулирования конфликтов.

Медиация в системе способов урегулирования конфликтов и разрешения споров: основные особенности. Сущность и принципы медиации. Виды и цели медиации — достижение соглашения, налаживание диалога. Классическая (фасилитативная), оценочная, трансформативная медиация. Медиация без обращения в суд; в ходе судебного разбирательства; после вынесения судом решения.

Вопрос о природе медиации: юридическая услуга, психологическое консультирование или управленческая технология.

Порядок процедуры медиации. Стадии проведения медиации. Медиация в конфликте и медиация в отсутствие конфликта (dealmediation). Основные сферы применения медиации. Критерии выбора способа разрешения конфликта и «медиабельности» спора.

Этические и профессиональные стандарты деятельности медиатора.

Федеральный закон РФ «Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)». Его положения, особенности и проблемы применения. Положения касательно медиации в Арбитражном процессуальном кодексе Российской Федерации.

Место медиации в гражданском и уголовном процессе.

Практическое применение медиации в России. Основные российские центры медиации, их практика, регламенты и модельные соглашения.

Споры, которые могут быть переданы на урегулирование посреднику. Споры, которые не могут передаваться на урегулирование посреднику в соответствии с федеральным законом.

Порядок назначения медиатора. Особенности обращения к медиатору после возбуждения дела в суде. Процессуальные последствия обращения к медиатору.

Роль организаций, обеспечивающих проведение медиации.

Функции медиатора в процедуре урегулирования спора, отличие от функций иных нейтральных лиц, участвующих в урегулировании и разрешении споров.

Роль представителей сторон (юристов, адвокатов) в проведении процедуры медиации. Обязанность по поиску дружественного урегулирования спора как часть этики адвоката и юридического консультанта.

Медиация в отдельных категориях споров: в коммерческих, трудовых спорах, делах с участием потребителей, семейных, уголовных делах.

Взаимодействие и интеграция медиации и третейского суда. Примирительная функция арбитра. Обращение сторон к медиатору в ходе третейского разбирательства, его последствия для третейского разбирательства.

Комбинированные процедуры разрешения споров «медиация-арбитраж», «арбитраж-медиация», арбитраж последней оферты, мини-суд, независимая экспертиза по обстоятельствам дела.

Юридическое значение контрактной оговорки о переговорах, претензионном порядке, медиации для арбитража. Многоуровневые соглашения об использовании альтернативных процедур разрешения споров.

Примирительные процедуры и арбитраж как элементы корпоративной системы разрешения споров. Институт корпоративного омбудсмена (омбудс-офис). Роль корпоративного секретаря в разрешении и предотвращении внутренних и внешних конфликтов общества. Проблема «карманных» третейских судов.

Возможность заключения мирового соглашения в деле о приведении в исполнение третейского или судебного решения.

Роль государства в разрешении частных конфликтов. Примирительные процедуры как средство обеспечения доступа к правосудию. Документы Совета Европы об обеспечении доступа к правосудию. Роль суда в примирении сторон.

Обязательный досудебный порядок урегулирования спора в силу закона и договора.

Право, применимое к внесудебному мировому соглашению с иностранным элементом. Условия и порядок приведения в исполнение иностранных мировых соглашений.

### **Тема 3. Претензионное производство как форма альтернативного разрешения дела.**

Понятие и цели претензионной работы на предприятии. Случаи обязательного предъявления претензий. Формы участия юридической службы в осуществлении претензионной работы. Подготовка претензий в претензионные сроки. Рассмотрение претензий и подготовка ответа на претензии.

Обязательные случаи разрешения хозяйственных споров с соблюдением претензионного порядка.

Порядок предъявления претензий к транспортным организациям и организациями связи. Анализ и обобщение претензионной работы на предприятии.

Подготовка совместно с заинтересованными подразделениями проекта приказа о порядке ведения претензионной работы. Получение от структурных подразделений документов, необходимых для предъявления претензий, в том числе по дебиторской задолженности. Проверка наличия права на предъявление претензий полноты материалов для их обоснования. Составление проекта претензий и представление на подпись руководителю объединения (предприятия). Учет и регистрация предъявленных и поступающих претензий.

Проверка законности предъявленной претензии и ее обоснованности (наличие необходимых доказательств, правильность расчета взыскиваемой суммы и т.д.). Запрос недостающих документов по предъявленным претензиям. Рассмотрение претензий. Направление претензий структурным подразделениям, с деятельностью которых связана данная



претензия, для проверки расчетов и предъявление всех документов, необходимых для разрешения претензий.

Составление проекта ответа на претензию и представление на подпись руководителю объединения (предприятия). Анализ и обобщение совместно с заинтересованными подразделениями практики рассмотрения претензий, внесение предложений руководителю объединения (предприятия) об ответственности конкретных лиц и структурных подразделений, допустивших нарушения хозяйственных обязательств перед контрагентами. Подготовка (при необходимости) проекта приказа. Осуществление методического руководства претензионной работой, если она осуществляется другими подразделениями.

#### **Тема 4. Разрешение правовых конфликтов при содействии уполномоченных по защите прав (омбудсменов).**

Понятие уполномоченного по защите прав. Законодательство, регулирующее деятельность уполномоченных (омбудсменов). Особенности разрешения правовых конфликтов при содействии уполномоченных (омбудсменов).

История развития третейского разбирательства в России. Понятие третейского суда, третейского разбирательства и их правовая регламентация. Принципы третейского разбирательства. Порядок создания и деятельности отечественных третейских судов.

Классификация (виды) третейских судов. Характеристика видов третейских судов: криминальных; легитимных; adhoc; ограниченного срока действия; постоянно действующих; «внутренних»; «внешних»; «межгосударственных»; общей юрисдикции; специальной юрисдикции; корпоративных; открытого типа; закрытого типа.

#### **Тема 5. Третейский суд как способ разрешения конфликтов.**

Условия рассмотрения спора в третейском суде. Подведомственность дел третейским судам (арбитрабельность). Соглашение о третейском суде, его содержание и виды. Виды соглашений о третейском суде: третейский договор; третейское соглашение; третейская оговорка (запись). Форма и содержание, порядок заключения третейского соглашения.

Порядок формирования состава третейского суда. Требования к кандидатурам третейских судей. Ограничения в деятельности третейского судьи.

Специфика третейского разбирательства и его отличия от судопроизводства в государственных судах. Понятие и виды постановлений третейского суда. Понятие, правовая природа, структура и содержание решения третейского суда. Свойства решения третейского суда: законность; справедливость; обоснованность; исключительность; окончательность.

Взаимодействие третейских и государственных судов. Механизм принудительного обеспечения иска, рассматриваемого третейским судом. Порядок применения добровольных обеспечительных мер. Порядок оспаривания и отмены решения третейского суда. Отличие института оспаривания решения третейского суда от института обжалования и пересмотра решений государственных судов. Анализ оснований отмены решения третейского суда. Правовые последствия отмены решения третейского суда. Субъекты, обладающие правом оспаривания решения третейского суда.

Порядок принудительного исполнения решения третейского суда. Случаи отсрочки исполнения решения. Отличие института принудительного исполнения решения третейского суда от института принудительного исполнения решений государственных судов. Анализ оснований отказа в выдаче исполнительного листа.

Источники международного коммерческого арбитража в Российской Федерации и иностранных государствах. Международные конвенции, регулирующие коммерческий арбитраж. Первые международные соглашения об арбитраже.

Гаагские конвенции о мирном урегулировании международных споров 1899 г. и 1907 г. Протокол об арбитражных оговорках (Женевский протокол 1923 г.) и Конвенция об исполнении иностранных арбитражных решений (Женевская конвенция 1927 г.). Конвенция ООН о признании и приведении в исполнение иностранных арбитражных решений (Нью-

Йоркская конвенция 1958 г.). Европейская конвенция о внешнеторговом арбитраже 1961 г. Конвенция о разрешении инвестиционных споров между государствами и иностранными лицами (вашингтонская конвенция 1965 г.). Европейская конвенция о единообразном законе об арбитраже 1966 г. Конвенция о разрешении арбитражным путем гражданско-правовых споров, вытекающих из отношений экономического и научно-технического сотрудничества (Московская конвенция 1972 г.). Межамериканская конвенция о международном коммерческом арбитраже (Панамская конвенция 1975 г.).

### **Тема 6. Мировое соглашение как способ урегулирования конфликтов.**

Способы юридического оформления урегулирования споров. Правовая природа мирового соглашения. Соотношение в нем материально-правового и процессуального элементов. Предпосылки заключения мирового соглашения, его юридическое значение и место среди смежных правовых институтов. Мировое соглашение и мировая сделка. Вопрос о взаимных уступках как необходимом условии мирового соглашения. Соотношение мирового соглашения и примирительных процедур (переговоров, посредничества и иных).

Регулирование мирового соглашения в гражданском и гражданском процессуальном праве стран Европы. Внесудебные и судебные мировые соглашения. Мировое соглашение в праве России. Проблемы регулирования и судебной практики. Соотношение понятий мирового соглашения и медиативного соглашения.

Вопрос о целесообразности введения в Гражданский кодекс РФ главы о мировом соглашении.

## **6 ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, НЕОБХОДИМОГО ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

### **Основная литература:**

1. Распопова, Н. И. Медиация : учебное пособие для вузов / Н. И. Распопова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 222 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14347-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/496878>
2. Медиация : учебник / под редакцией А. Д. Карпенко, А. Д. Осинковского. — Москва : СТАТУТ, 2016. — 480 с. — ISBN 978-5-8354-1151-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/92521>
3. Профессиональные навыки юриста. Практикум : учебное пособие для вузов / Е. Н. Доброхотова [и др.] ; под общей редакцией Е. Н. Доброхотовой. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 182 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03332-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/498881>

### **Дополнительная литература:**

1. Нигматуллина, Т. А. Политическая медиация : учебное пособие для вузов / Т. А. Нигматуллина, Л. О. Терновая. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 327 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-05665-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/492914>
2. Чумиков, А. Н. Переговоры - фасилитация - медиация : учебное пособие / А. Н. Чумиков. — Москва : Аспект Пресс, 2014. — 160 с. — ISBN 978-5-7567-0738-0. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/68865>
3. Иванова, Т. В. Правовая аргументация : учебное пособие для вузов / Т. В. Иванова, О. В. Никитина. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 191 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-10792-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/494592>

## **7 МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

В образовательном процессе используются:

- учебный зал судебных заседаний (учебная мебель, перечень основного оборудования - атрибуты, отражающие судебную символику, перечень технических средств обучения- ПК, микрофоны);
- учебные аудитории для проведения учебных занятий;
- помещения для самостоятельной работы (оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета).

### **7.1 ПЕРЕЧЕНЬ ЛИЦЕНЗИОННОГО ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ**

7.1.1. Лицензионное программное обеспечение отечественного производства:

- не используется

7.1.2. Лицензионное программное обеспечение зарубежного производства:

- MS Office, Windows 10

7.1.3. Свободно распространяемое программное обеспечение отечественного производства:

- не используется

7.1.4. Свободно распространяемое программное обеспечение зарубежного производства:

- Adobe Reader

### **7.2 ЭЛЕКТРОННО-БИБЛИОТЕЧНЫЕ СИСТЕМЫ**

1. ЭБС издательства «Лань» <https://e.lanbook.com/>
2. ЭБС издательства «Юрайт» <https://biblio-online.ru/>
3. ЭБС «Университетская библиотека онлайн» <https://biblioclub.ru/>

### **7.3 СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ**

1. Судебные и нормативные акты РФ <http://sudact.ru/>
2. Информационно-аналитическая система SCIENCE INDEX.
3. Электронная база данных Scopus.
4. Базы данных компании CLARIVATE ANALYTICS.

### **7.4 ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ**

1. Справочно-правовая информационная система Консультант Плюс <http://www.consultant.ru/>
2. ООО «Современные медиа технологии в образовании и культуре». <http://www.informio.ru/>

## **8 ИНЫЕ СВЕДЕНИЯ И МАТЕРИАЛЫ НА УСМОТРЕНИЕ ВЕДУЩЕЙ КАФЕДРЫ**

Не предусмотрено.

## **9 ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ДЛЯ ЛИЦ С ОВЗ**

Для обеспечения образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья реализация дисциплины может осуществляться в адаптированном виде, с учетом специфики освоения и дидактических требований, исходя из индивидуальных возможностей и по личному заявлению обучающегося.